



COOP Jednota Trnava, spotrebné družstvo
Trojičné nám. 9, 918 42 Trnava
IČO: 00168 921 IČ DPH: SK 2020390174

zapísané v OR Okresného súdu Trnava, odd. Dr,
vločka číslo 51 / T

Smernica pre preverovanie a vybavovanie oznámení súvisiacich s protispoločenskou činnosťou

Článok I Základné ustanovenia

- 1/ Táto smernica je vydaná v súlade s § 10 a 11 zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti v platnom znení (ďalej len „Zákon“).
- 2/ Táto smernica je vydaná za účelom zjednotenia a úpravy postupu pri podávaní, prijímaní, prejednávaní, evidovaní a vybavovaní oznámení, súvisiacich s protispoločenskou činnosťou, v podmienkach COOP Jednota Trnava, spotrebné družstvo so sídlom v Trnave, IČO: 00168 921 (ďalej len „CJTT,SD“ alebo „zamestnávateľ“).
- 3/ Podľa tejto smernice postupujú:
 - a/ zodpovedná osoba, ktorá plní úlohy zamestnávateľa pri prijímaní preverovaní, vybavovaní a evidovaní oznámení protispoločenskej činnosti
 - b/ oznamovatelia protispoločenskej činnosti
 - c/ zamestnávateľ
- 4/ Zodpovednou osobou zamestnávateľa je

Meno a priezvisko : **Alena Huttová , Mgr.**

Adresa zamestnávateľa: COOP Jednota Trnava, spotrebné družstvo
Trojičné námestie 9
918 42 Trnava
Úsek predsedu – sekretariát

Telefón **0918 894246** – Mgr. Huttová
033/3245 800 – sekretariát predsedu

e-mail **alena.huttova@tt.coop.sk**
sekretariat@tt.coop.sk

Článok II Základné pojmy

Na účely tejto smernice sa rozumie :

1./ Oznamovateľ

- a/ fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie v zmysle bodu 4. tohto článku
 - aa/ orgánu príslušnému na prijatie oznámenia protispoločenskej činnosti (prokurátor, správny orgán)
 - ab/ Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „Úrad“)
 - ac/ zamestnávateľovi

b/ za fyzickú osobu - oznamovateľa sa považuje:

- ba/ zamestnanec CJTT,SD
- bb/ blízka osoba zamestnanca CJTT,SD , ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k CJTT,SD (tiež zamestnanec CJTT,SD)
- bc/ blízka osoba zamestnanca CJTT,SD, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k CJTT,SD
- bd/ blízka osoba zamestnanca CJTT,SD, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený CJTT,SD

2/ Blízka osoba (§ 116 Obč. zák.)

Rodič, dieťa, vnúča, starý rodič, pravnúča, prarodič, súrodenci, manželia, osvojiteľa a osvojenci.

3/ Pracovnoprávny vzťah

Pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej činnosti študentov),

4/ Oznámenie

Anonymné alebo neanonymné uvedenie skutočností o ktorých sa fyzická osoba – oznamovateľ podľa bodu 1. tohto článku dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú a k e j k o l' v e k protispoločenskej činnosti. Oznámenie sa stáva **kvalifikovaným oznámením**, pokiaľ môže prispieť alebo prispelo k objasneniu z á v a ž n e j protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.

5/ Konanie v dobrej viere

Konanie fyzickej osoby – oznamovateľa , ktorý vzhľadom na okolnosti, ktoré sú mu známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočností sú pravdivé. V pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.

Inak podané oznámenie oznamovateľa nie je oznámením a osobe, ktorá ho podala, neprislúcha ochrana v zmysle Zákona a navyše jej môžu hroziť disciplinárne sankcie (TČ krivej výpovede, žaloba na ochranu osobnosti).

6/ Protispoločenská činnosť

a/ kriminalita, t.j. trestné činy spáchané úmyselne alebo z nedbanlivosti

b/ iná protispoločenská činnosť, t.j. konanie, ktoré je priestupkom alebo iným správnym deliktom v zmysle zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch. (napr. disciplinárne alebo správne delikty). Za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť.

7/ Závažná protispoločenská činnosť

- a) trestný čin poškodzovania finančných záujmov EÚ podľa § 261 až § 263 Trestného zákona (ďalej len "TZ"), trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 TZ, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a TZ alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b TZ;
- b) trestný čin, za ktorý TZ ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou 3 roky;
- c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
- d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 €.

8/ Konanie o preverení oznámenia

Činnosť zodpovednej osoby, spojená

- a/ s oboznámením sa s formálnymi náležitosťami prijatého oznámenia a zabezpečením chýbajúcich formálnych náležitostí oznámenia
- b/ so zisťovaním a zabezpečením jeho zrozumiteľnosti
- c/ s oboznámením sa s vecným obsahom oznámenia,
- d/ s posúdením, či v zmysle skutočností uvedených v oznámení je dôvod na postúpenie veci na vybavenie príslušným orgánom, podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov (napr. zák. č. 372/1990 Zb. o priestupkoch)
- e/ s vypracovaním správy o preverení oznámenia.

9/ Ukončenie konania o preverení oznámenia

Prerokovaním správy o preverení oznámenia v a rozhodnutím Operatívnej porady predsedu /ďalej len OPP / o výsledku preverení oznámenia, vrátane opatrení, prijatých za účelom vybavenia oznámenia, sa končí konanie o preverení oznámenia.

10/ Vybavenie oznámenia

Oboznámenie oznamovateľova s výsledkom preverenia oznámenia v lehote do 10 dní od ukončenia konania o preverení oznámenia. Ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, oznámenie sa vybaví takým spôsobom, že zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia oznámenia a do 10 dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi oznamovateľa.

11/ Chránený oznamovateľ – ochrana oznamovateľa závažnej protispoločenskej činnosti

Oznamovateľ, ktorý požiada o poskytnutie ochrany prokurátora alebo správny orgán a ktorého prokurátor alebo správny orgán určí chráneným oznamovateľom z dôvodu, že oznamovateľ urobil **kvalifikované oznámenie**, sa stáva sa stáva chráneným oznamovateľom momentom doručenia písomného oznámenia o tejto skutočnosti zamestnávateľovi zo strany prokurátora alebo správneho orgánu.

Článok III

Spôsob podávania oznámení

- 1/ Oznámenie sa môže podať nasledovným spôsobom:
 - 1.1. Neanonymné oznámenie sa podáva **zodpovednej osobe** na niektorý z jej kontaktov uvedených v čl. I, bode 4 tejto smernice, a to
 - a/ písomne
 - aa/ v listinnej podobe - poštou a/alebo priamym odovzdaním zodpovednej osobe
 - ab/ elektronickou poštou (*alternatíva nepretržitej prístupnosti podávania oznámení*)
 - b/ ústne do záznamu
 - 1.2 Anonymné oznámenie sa môže podať telefonicky, poštou.
- 2/ Z oznámenia musí jasne a zrozumiteľne vyplývať:
 - a/ kto oznámenie podáva /pri neanonymných oznámeniach/, a to v rozsahu:
 - aa/ meno a priezvisko
 - ab/ adresa oznamovateľa
 - b/ popis okolností preukazujúcich to, že skutočnosti pre podanie oznámenia boli zistené v súvislosti s výkonom zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie
 - c/ proti komu smeruje
 - d/ popis skutočností ktorých sa oznámenie týka.Formálne náležitosti, uvedené pod písmenami a/, b/, c/ d/ sú podstatnými a zásadnými údajmi, bez ktorých nie je možné oznámenie preveriť a vybaviť, s výnimkou anonymných oznámení, v prípade ktorých údaj pod písmenom a/ nie je podstatnou a zásadnou náležitosťou.

Článok IV

Konanie o preverovaní oznámenia

- 1/ Zodpovedná osoba prijme každé oznámenie podané v zmysle čl. III bodu 1. tejto smernice a preverí ho najneskôr do 90 dní odo dňa jeho prijatia. Túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že pri neanonymných oznámeniach zodpovedná osoba oboznámi oznamovateľa o dôvodoch predĺženia lehoty.
- 2/ Lehota na preverenie oznámenia začína plynúť prvým pracovným dňom nasledujúcim po dni doručenia oznámenia. Za deň doručenia oznámenia sa považuje :
 - a/ deň prevzatia oznámenia zodpovednou osobou v prípade jeho priameho odovzdania v zmysle čl. III bodu 1.1, písm. aa/ tejto smernice
 - c/ deň spísania záznamu pri ústnom podaní oznámenia v zmysle čl. III, bodu 1.1, písm. b/ tejto smernice
 - d/ deň, v ktorý bolo zodpovednej osobe doručené oznámenie elektronickou poštou.
- 3/ Zodpovedná osoba preverí oznámenie najprv z hľadiska jeho formálnej stránky. Ak oznámenie obsahuje náležitosti podľa čl. III, bodu 2. tejto smernice, zodpovedná osoba pokračuje v jeho preverovaní podľa bodu 4. tohto článku. Ak oznámenie neobsahuje náležitosti podľa čl. III, bodu 2. tejto smernice, zodpovedná osoba postupuje nasledovne:
 - 3.1 v prípade neanonymných oznámení písomne požiada oznamovateľa o doplnenie

chýbajúcich údajov a určí primeranú lehotu na ich doplnenie. V preverovaní ďalej pokračuje podľa bodu 5 tohto článku za predpokladu, že oznamovateľ v stanovenej lehote doplní údaje chýbajúce v oznámení. V prípade ak údaje nebudú doplnené v stanovenej lehote, bude oznámenie odložené ako nepreskúmateľné, o čom spíše zodpovedná osoba záznam a informuje o tom oznamovateľa. Ak oznamovateľ dodatočne doplní chýbajúce údaje aj po lehote stanovenej zodpovednou osobou na ich doplnenie, zodpovedná osoba pokračuje v preskúmvaní oznámenia s tým, že v takom prípade odo dňa doručenia doplňujúcich údajov začne plynúť nová lehota na preverenie oznámenia, stanovená v bode 1. tohto článku.

- 3.2 v prípade anonymných oznámení zodpovedná osoba odloží oznámenie ako nepreskúmateľné a spíše o tom záznam.
- 4/ Ak je oznámenie po formálnej stránke perfektné, zodpovedná osoba preverí oznámenie z hľadiska jeho zrozumiteľnosti. Ak je oznámenie zrozumiteľné zodpovedná osoba pokračuje v jeho preverovaní podľa bodu 5 tohto článku. Ak je oznámenie nezrozumiteľné, zodpovedná osoba postupuje primerane podľa bodu 3.1 a 3.2 tohto článku.
- 5/ Zodpovedná osoba preskúmava oznámenie po obsahovej stránke, najmä:
- a/ či ide kvalifikované oznámenie závažnej protispoločenskej činnosti v zmysle čl. II, bodu 4 tejto smernice a s tým súvisiace poskytnutie ochrany prokurátora alebo správneho orgánu v zmysle čl. II, bodu 11 tejto smernice
 - b/ či ide o inú protispoločenskú činnosť a v akom rozsahu je spáchaná
 - c/ či skutočnosti boli zistené v súvislosti s výkonom zamestnania, postavenia, povolania alebo funkcie oznamovateľa
 - d/ či nie je porušená povinnosť mlčanlivosti v zmysle čl. VI, bodu 3. tejto smernice
 - e/ či je dôvod na postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov
- 6/ O preverení oznámenia spíše zodpovedná osoba správu o výsledku preverenia oznámenia a predloží ju na prerokovanie a rozhodnutie do OPP.
- 7/ Oznamovateľ a osoba, proti ktorej oznámenie smeruje, ako aj iné osoby, ktoré môžu objektívne prispieť k prevereniu a vybaveniu oznámenia sú povinní poskytnúť bezodkladnú a plnohodnotnú súčinnosť zodpovednej osobe.

Článok V

Vybavenie oznámenia

- 1/ Zodpovedná osoba vybaví oznámenie tak, že oznamovateľa do 10 dní od ukončenia preverenia oznámenia písomne oboznámi s jeho výsledkom a o možnosti vyjadriť sa k zisteným záverom.
Lehota na preverenie oznámenia v zmysle čl. IV, bodu 1 tejto smernice týmto nie je dotknutá.
- 2/ Za deň ukončenia preverenia oznámenia sa považuje deň prerokovania správy o preverení oznámenia v OPP a jej rozhodnutia v zmysle čl. II, bodu 9. tejto smernice.
- 3/ Lehota podľa odseku 1 tohto článku začína plynúť prvým pracovným dňom nasledujúcim po dni ukončenia preverenia oznámenia v zmysle bodu 2. tohto článku.

Článok VI

Evidovanie oznámení

- 1/ Zodpovedná osoba vedie evidenciu oznámení v nasledovnom rozsahu:
 - a/ dátum doručenia oznámenia
 - b/ meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa; ak ide o anonymné oznámenie, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymné oznámenie
 - c/ predmet oznámenia – akej veci sa týka
 - d/ vybavenie oznámenia - výsledok jeho preverenia
 - e/ dátum skončenia preverenia oznámenia.
- 2/ Každé novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom oznámenia, ktoré pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia.
- 3/ Zodpovedná osoba zabezpečí uchovávanie evidencie oznámenia v zmysle tohto článku 3 roky odo dňa doručenia oznámenia.

Článok VI

Zachovávanie mlčanlivosti

- 1/ Zamestnávateľ aj zodpovedná osoba sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti Oznamovateľa.
- 2/ Oznamovateľ neporuší povinnosť mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone zamestnania, a ktoré v záujme zamestnávateľa nemôže oznamovať iným osobám (§ 81 písm. f/ Zákonníka práce), ak oznámi závažnú protispoločenskú činnosť alebo inú protispoločenskú činnosť formou oznámenia v zmysle tejto smernice
- 3/ Ustanovenie bodu 2. tohto článku o neporušení povinnosti mlčanlivosti neplatí v prípade ak ide o povinnosť mlčanlivosti podľa osobitných zákonov, týkajúcich sa:
 - a/ ochrany utajovaných skutočností (§ 2 písm. a/ zákona č. 215/2004 Z.z. o ochrane utajovaných skutočností)
 - b/ poštového tajomstva (§ 10 zákona č. 324/2011 o poštových službách)
 - c/ obchodného tajomstva (§ 17 Obchodného zákonníka)
 - d/ bankového tajomstva § 91 zákona č. 483/2001 Z.z. o bankách)
 - e/ telekomunikačného tajomstva (§ 63 zákona č. 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciach)
 - f/ daňového tajomstva (§ 11 zákona č. 563/2009 Z.z. o správe daní)
 - g/ poskytovania a sprístupňovania údajov zo zdravotnej dokumentácie (§ 24 a 25 zákona č. 576/2004 Z.z. o zdravotnej starostlivosti)
 - h/ mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb (§ 23 zákona č. 46/1993 Z.z. o SIS, § 20 zákona č. 198/1994 Z.z. o Vojenskom spravodajstve)
 - i/ mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb (§ 39 zákona č. 323/1992 Zb. o notároch; § 23 zákona č. 586/2003 Z.z. o advokácii)

s tým, že týmto nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu v zmysle § 340 a 341 Trestného zákona.

Článok VII

Spracúvanie osobných údajov

1/ Zamestnávateľ v súvislosti so spracúvaním osobných údajov oznamovateľov vedie informačný systém pod názvom „Oznámenia oznamovateľov protispoločenskej činnosti“ na **účel** riadneho prijatia, preverovania, vybavenia a evidencie.

2/ Zamestnávateľ spracúva osobné údaje v nasledovnom **rozsahu**:

- a/ osobné údaje oznamovateľov protispoločenskej činnosti v rozsahu → titul meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa;
- b/ osobné údaje osôb voči ktorým smeruje oznámenie v rozsahu → titul, meno, priezvisko, pracovná pozícia
- c/ osobné údaje osôb, ktoré podajú zodpovednej osobe k oznámeniu vysvetlenie v rozsahu → titul, meno, priezvisko a pracovná pozícia
- d/ osobné údaje zodpovednej osoby v zmysle čl. I, bodu 4. tejto smernice v rozsahu → titul, meno, priezvisko, adresa zamestnávateľa (*iná adresa ak nie je zamestnancom*), číslo telefónu, e-mailová adresa

2/ **Právnym základom** spracúvania osobných údajov je:

- a/ u oznamovateľov protispoločenskej činnosti
§ 13 ods. 1 písm. c) + písm. f) zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov, nakoľko účel, rozsah a okruh osôb je stanovený Zákonom + spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov zamestnávateľa z dôvodu, že ich spracúvanie zamestnávateľ potrebuje nevyhnutne k riadnemu vybaveniu oznámenia ;
- b/ u osôb, voči ktorým smeruje oznámenie
§ 13 ods. 1 písm. f) zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov, nakoľko spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov zamestnávateľa z dôvodu, že ich spracúvanie zamestnávateľ potrebuje nevyhnutne k riadnemu vybaveniu oznámenia ;
- c/ u osôb, ktoré podali zodpovednej osobe k oznámeniu vysvetlenie
§ 13 ods. 1 písm. f) zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov, nakoľko spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov zamestnávateľa z dôvodu, že ich spracúvanie zamestnávateľ potrebuje nevyhnutne k riadnemu vybaveniu oznámenia;
- d/ u zodpovednej osoby v zmysle čl. I, bodu 4. tejto smernice
§ 13 ods. 1 písm. f) zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov, nakoľko spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov zamestnávateľa z dôvodu, že ich spracúvanie zamestnávateľ potrebuje nevyhnutne k riadnemu vybaveniu oznámenia;

3/ Osobné údaje budú **spracúvané po dobu 3 rokov** od prijatia oznámenia .

4/ **Informácia o právach** oznamovateľov a ostatných dotknutých osôb (ďalej len „*dotknuté osoby*“):

Právo na prístup k osobným údajom

Právo dotknutých osôb požadovať potvrdenie, o tom, či sa spracúvajú ich osobné údaje, získať k nim prístup a informácie o ich spracúvaní.

Právo na opravu osobných údajov

Ak dotknuté osoby zistia, že spracúvané osobné údaje sú nesprávne, majú právo požadovať ich opravu po tom, keď oznámia zmeny svojich osobných údajov na adresu zamestnávateľa alebo elektronicky na e-mailovú adresu lucia.bajcarova@tt.coop.sk

Právo na vymazanie osobných údajov

Dotknuté osoby majú právo požadovať vymazanie svojich osobných údajov. Osobné údaje budú vymazané za predpokladu, že výmaz nebude odporovať príslušným právnym predpisom alebo účelu ich spracúvania, o čom im bude poskytnutá informácia.

Právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov

V zákonom stanovených prípadoch (§ 24 zákona č. 18/2018 Z.z.), majú dotknuté osoby právo požadovať obmedzenie spracúvania svojich osobných údajov. O obmedzení alebo o neoprávnenosti obmedzenia bude dotknutým osobám poskytnutá informácia.

Právo na prenos osobných údajov

Ak je to technicky možné a ak to neodporuje príslušným právnym predpisom, dotknuté osoby majú právo získať od zamestnávateľa svoje osobné údaje, ktoré spracúva s tým, že majú právo na prenesenie svojich osobných údajov ďalej osobe.

Právo namietať spracovanie osobných údajov

Dotknuté osoby majú právo kedykoľvek a bez uvedenia dôvodu namietať spracovanie svojich osobných údajov ak sa ich osobné údaje spracúvajú neoprávnené.

Právo podať návrh na začatie konania

V prípade, ak dotknuté osoby zistia, že sú dotknuté/á na svojich právach ustanovených platnými právnymi predpismi, týkajúcimi sa ochrany osobných údajov, môžu sa obrátiť na e-mailovú adresu lucia.bajcarova@tt.coop.sk

Okrem toho majú právo podať podnet na začatie konania podľa § 100 zákona č. 18/2018 Z.z., na Úrade na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, so sídlom Hraničná 4826/12, 820 07 Bratislava.

Článok VIII **Ochrana oznamovateľov**

1./ Ochrana oznamovateľov závažnej protispoločenskej činnosti (kvalifikovaného oznámenia)

Chránený oznamovateľ v zmysle čl. II bodu 11. tejto smernice, ktorý nesúhlasí s pracovnoprávnym úkonom alebo rozhodnutím zamestnávateľa voči jeho osobe, je voči zamestnávateľovi chránený tak, že takýto pracovnoprávny úkon môže zamestnávateľ urobiť len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „Úrad“) s tým, že proti rozhodnutiu Úradu o žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.

Takéto obmedzenie zamestnávateľa je účinné od momentu, keď je zamestnávateľovi doručené písomné oznámenie od prokurátora alebo správneho orgánu o tom, že zamestnanec je chráneným oznamovateľom.

2./ Ochrana oznamovateľov akejkoľvek protispoločenskej činnosti

Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať Úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak zamestnanec dodržal vyššie uvedenú 15-dňovú lehotu a ak zamestnávateľ, v primeranej lehote určenej Úradom, nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením.

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa končí uplynutím 30 dní od doručenia rozhodnutia Úradu o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu oznamovateľovi s tým, že zamestnanec v priebehu tejto lehoty má možnosť podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia vo veci ním neodsúhlaseného pracovnoprávneho úkonu. Ak tak zamestnanec vykoná, trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu, vydaného Úradom sa predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia.

3/ V pracovnoprávných vzťahoch sa zakazuje diskriminácia zamestnancov z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.

4/ Nikto nesmie byť na pracovisku v súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo

zamestnávateľ a návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti.

Článok IX

Záverečné ustanovenie

1. Táto smernica bola schválená Predstavenstvom CJTT,SD dňa 28.08.2019 a týmto dňom nadobúda platnosť a účinnosť. Týmto dňom stráca platnosť a účinnosť smernica, ktorá bola schválená Predstavenstvom CJTT,SD dňa 30.04.2015.